



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการทํากิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกตการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ TAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT)
-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้าง ความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย ประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบโดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นในวันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบและนำไปร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑)การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้ มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	พ.ต.ท.ปรีชา คำทองเขียว ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ชัชพันธ์ รอดวิหก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.ศิวัช แข็งแรง
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิงเกษราพร ใต้เมืองปาก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.ศิวัช แข็งแรง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๓) การใช้ อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงาน ใน การสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ใต้เมืองปาก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง
๔) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก พ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึง การขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ใต้เมืองปาก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง
๕) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ใต้เมืองปาก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกลับแก้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไต่ถามหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ใต้เมืองปาก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.ศิริช แข็งแรง
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.ศิริช แข็งแรง
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	พ.ต.ท.ปรีชา คำทองเขียว ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.บุญศรี เดชชัย ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.ศิริช แข็งแรง

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ไต้เมืองปาก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.ศิวัช แข็งแรง
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิง เกษราพร ไต้เมืองปาก ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.ศิวัช แข็งแรง

หัวหน้าสถานี และเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้รับผิดชอบ ITA ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย ได้ขับเคลื่อนชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน รวมทั้งร่วมกันศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่จะต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ๓ ด้าน

๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ (One Stop Service)

๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	-การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกัน แก่ผู้มาใช้บริการ ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้งาน และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ -ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์

จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์แนะนำขั้นตอนการติดต่อกัน ณ จุดบริการประชาชน



ป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



ป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย

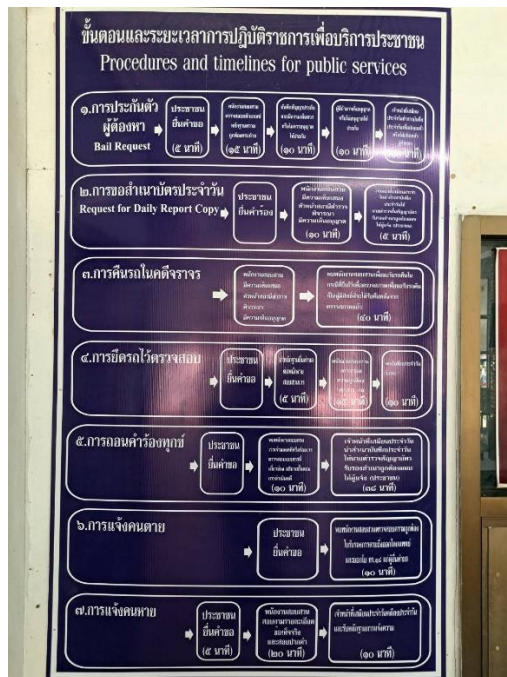
มีการรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจนถูกต้อง



๑.๓ป้ายพันธะสัญญา

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ :ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ใน แต่ ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการ ของสถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ

จัดทำป้ายพันธะสัญญา แกไขป้ายที่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยสม่ำเสมอเพื่อประกาศ
ให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดบริการประชาชน





๑.๕ป้าย No Gift Policy

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย หน้าหน่วยงานประกาศ - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

ติดป้าย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน





๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการบริการประชาชน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	-จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน - ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกใน การดาวน์โหลด
การทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	-ได้จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการ รับบริการ -ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ

จัดป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ และสำรวจความพึงพอใจ



ติดตั้งกล่องแสดงความคิดเห็น และประชาสัมพันธ์ QR Code ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



๑.๖ จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ห้องน้ำ รถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน



ที่จอดรถ น้ำดื่ม



ห้องน้ำสำหรับประชาชนแยกชาย-หญิง และห้องน้ำคนพิการ

๒.การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้ รับทราบ	จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและ ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับ บริการได้รับทราบ -จัดบอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน บริเวณ จุด บริการประชาชนที่มารับบริการ One Stop Service -ประชาสัมพันธ์บนบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของแต่ละ

ละสายงานบนเว็บไซต์แก่ประชาชนที่มารับบริการ



บอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน บริเวณจุดบริการประชาชนที่มารับบริการ (One Stop Service)

ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานในเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย

ข่าวประชาสัมพันธ์



วันนี้ (27 เม.ย. 68) เวลา 14.00 น. พล.อ.ประวิทย์ โทษา
ผก.มส.เกษมกิจพิสัย พร้อมด้วยข้าราชการทหาร...



วันที่ 25 เม.ย.2568 เวลา 09.00น. โดยหน่วยงานราชการ
พ.บ.ปราชญ์ พิทยา ผกค.สภ.เกษตรวิสัย,พ.ด.ท.สุ...



โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว.



กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ



พล.อ.ประวิทย์ ไชยหา มล.ส.ก.นทท.วิสัย ตรวจจุดเก็บรถ
จักรยานยนต์ในเขตของกองกำลังในคดี



พ.อ. ปรัชญ์ โสภนผลิกุล รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี



พล.อ.ประวิทย์ ไชยกา ผกก.สน.นครราชสีมา ตรวจห้องเก็บ
ของกลางในคดี



ผลก.4 ประชุมชี้แจงงานสอบสวนให้ความรู้ในการจัดการ
ทรัพย์สินของทางราชการ ของง.วิชาติ และนางจิรณีน...



เข้าร่วมรณรงค์กิจกรรมต่อต้านการทุจริต ในการเสริมสร้าง
คุณธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต...



ประชุมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานพิเศษที่หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่
งานบริหารการ

ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม

เดือนตุลาคม

เดือนพฤศจิกายน

เดือนธันวาคม

คน เรือรบ

เดือน

ภาพพิมพ์

ปีศาจคน

1247



สายตรวจออกตรวจป้องกันเหตุ การจัดกิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือ



ปลัดสมเด็จกรมพระยาดำรงฯ กรมที่แจ้งข้อราชการ



ปราชญ์สืบสานวัฒนธรรมคุณค่าคุณธรรมท้องถิ่นภาคอีสาน และ



นอกจากตามโครงการติดตามนิทรรศน์ สิ่งกินความ



ชุดสายตรวจออกตรวจในพื้นที่ และประชาสัมพันธ์ให้



ประชาชนหันหลังให้บ้านจากน้ำเค็มรุ้งขึ้นแฉะทางสองฟากฝั่งใน

ข่าวประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์สถานี

๓.การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การพัฒนาด้าน

ผลการดำเนินการ

กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง
--	---



วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย ได้ประชุมเพื่อ
ติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
(OIT)

ของสถานีดำรวจภูธรเกษตรวิสัย
เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|--------|
| ๑. พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา | ผกก.สภ.เกษตรวิสัย | ประธาน |
| ๒. พ.ต.ท.สุวิทย์ ปะกำแหง | รอง ผกก.ป.สภ.เกษตรวิสัย | |
| ๓. พ.ต.ท.ปรีชา คำทองเขียว | รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เกษตรวิสัย | |
| ๔. พ.ต.ท.ชวลิต ออาจหาญ | รอง ผกก.สส.สภ.เกษตรวิสัย | |
| ๕. พ.ต.ท.ไมตรี เศษโถ | สว.สส.สภ.เกษตรวิสัย | |
| ๖. พ.ต.ท.หญิง ปัญชลี อันเนตร | สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย | |
| ๗. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | | |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม -ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน - เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สภ.เกษตรวิสัย ได้ผลการประเมิน ITA ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” ด้วยคะแนน ๘๗.๐๒ คะแนน และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บังคับบัญชาได้มีหนังสือสั่งการ เตรียมความพร้อมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจในสังกัด ภ.จว.ร้อยเอ็ด และให้ สภ. ในสังกัดดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ดำเนินการให้เรียบร้อยก่อนวันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ ที่ประชุม -รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอพิจารณาดำเนินการ/ข้อสั่งการ

- ประธาน
- ๑.แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเกษตรวิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้ทุกแผนกงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเกษตรวิสัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 - ๓.ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม และสนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเกษตรวิสัย
 - ๔.พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเกษตรวิสัย
 - ๕.มอบหมายให้รองผู้กำกับทำการทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะและให้รายงานผลการปฏิบัติให้ทราบเป็นระยะ

ที่ประชุม -รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.อ.



ประธาน

(ประวิทย์ โทหา)

ผกก.สภ.เกษตรวิสัย

พ.ต.ท.หญิง



บันทึก rayงานการประชุม

(ปัญชลี อันเนตร)

สว.อก.สภ.เกษตรวิสัย



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย

ที่ ๕๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ประวิทย์ โทหา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๒. พันตำรวจโท สุวิทย์ ปะกำแหง | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๓. พันตำรวจโท ปรีชา คำทองเขียว | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๔. พันตำรวจโท ขวลิศ อาจหาญ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๕. พันตำรวจโท บุญศรี เดชชัย | คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๖. พันตำรวจโท ไมตรี เศษไธ | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๗. พันตำรวจโท หญิง ปัญชลี อันเนตร | คณะทำงาน |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๘. พันตำรวจโท ธนพนธ์ พลโยธา | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๙. พันตำรวจตรี สายยนต์ ชารินทร์ | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอก หญิง เกษราพร ไต้เมืองปาก | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย | |
| ๑๑. ร้อยตำรวจตรี วันชัย โพธิ์ไพร | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม | |
| ๑๒. ร้อยตำรวจตรี สุเมธ สมนิยาม | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม | |

๑๓.ดาบตำรวจ เกรียงศักดิ์ มงคลศรี ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะทำงาน
๑๔.ดาบตำรวจ ชัยนันท์ รอดวิหก ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)	คณะทำงาน
๑๕.จ่าสิบตำรวจ ศุภวัฒน์ วรรณพินิจ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะทำงาน
๑๖.จ่าสิบตำรวจ ณัฐวัฒน์ สงเคราะห์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะทำงาน
๑๗.สิบตำรวจเอก อธิพงษ์ สินธุจักร ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะทำงาน
๑๘.สิบตำรวจเอก ศิวะ แข็งแรง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะทำงาน/ดูแลระบบ
๑๙.สิบตำรวจเอก วุฒิพงษ์ สาตรา ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะทำงาน
๒๐.สิบตำรวจเอก สุเทพ อยู่บุญ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะทำงาน/ดูแลระบบ
๒๑. สิบตำรวจโท ภาณุวัฒน์ โยธาจันทร์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)	คณะทำงาน

มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
- ๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย
- ๔.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัยมอบหมาย

ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดำเนินไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ประวิทย์ โทหา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย

ที่ ๕๓/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อน
ให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการ
ป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้มี
คุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย จึงได้มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามตาราง ผนวก ก.แนบท้ายคำสั่ง
นี้มีหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช.
กำหนดโดยให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบ จัดทำข้อมูลแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

๑.ให้มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในสถานีตำรวจที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.เป็นข้อมูลของการดำเนินการระยะ ๒ ไตรมาส (ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

มอบหมายให้ พันตำรวจโทหญิง ปัญชลี อันเนตร สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย เป็นผู้
รวบรวมผลการดำเนินการของแต่ละฝ่าย ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.
กำหนด เสนอให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย เพื่อทราบและพิจารณาสั่งการ

๓.ให้ จ่าสิบตำรวจ ศิวะ แข็งแรง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย
และ สิบตำรวจเอก สุเทพ อยู่บุญ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย เป็นเจ้าหน้าที่
ดูแลระบบ (Admin) รวบรวมข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ หากมีปัญหาอุปสรรค
ให้รายงานเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ประวิทย์ โทหา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย

ผนวก ก. ประกอบคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย ที่ ๕๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

รายชื่อข้าราชการตำรวจรับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	ด.ต.เกรียงศักดิ์ มงคลศรี
๐๒	อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	ร.ต.ต.สุเมธ สมนิยาม ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ร.ต.อ.หญิงเกษราพร ไต้เมืองปาก
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม –ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงาน	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
๐๗	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
๐๑๐	E-Service	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
๐๑๑	ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ด.ต.ชัชชนันท์ รอดวิหก ส.ต.อ.วุฒิพงศ์ สาตรา
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เจ้าหน้าที่การเงิน ร.ต.ต.วันชัย โพธิ์ไพร
๐๑๓	๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ร.ต.ต.วันชัย โพธิ์ไพร จ.ส.ต.อิทธิพงษ์ สีนธจักร
๐๑๔	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ร.ต.อ.หญิงเกษราพร ไต้เมืองปาก
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ร.ต.อ.หญิงเกษราพร ไต้เมืองปาก
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ส.ต.อ.สุเทพ อยู่บุญ
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	จ.ส.ต.ศิริวัช แข็งแรง

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล
๐๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ร.ต.อ.หญิงเกษราพร ไต้เมืองปาก
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	ร.ต.อ.หญิงเกษราพร ไต้เมืองปาก

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(ประวิทย์ โทหา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย

การพัฒนา	ผลการดำเนินการ
การประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานี	- มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานในส่วนของ คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่าง ต่อเนื่อง



วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ประวิทย์ โทหา ผกก.สภ.เกษตรวิสัย ได้ประชุมเพื่อ ติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.เกษตรวิสัย ซึ่งจะมีการประชุมกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกเดือน โดยมีคณะทำงานของแต่ละฝ่ายเข้าร่วมประชุมและรายงานผลการดำเนินการให้ที่ประชุมทราบ